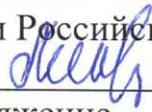


УТВЕРЖДАЮ

Председатель Профессионального
союза работников народного образования
и науки Российской Федерации

 Г.И. Меркулова

Распоряжение
№14а от «3» февраля 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о персональных данных и их защите работников и обучающихся
(слушателей) Учебного центра Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
(Учебный центр Профсоюза)

г. Москва

2020 г.

1. Общие положения

1.1. Целью данного Положения является определение политики защиты персональных данных работников и обучающихся (слушателей) Учебного центра Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Учебный центр Профсоюза) от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок сбора, систематизации, накопления, хранения, уточнения (обновления, изменения), использования, распространения (в том числе передачи), обезличивания, блокирования, уничтожения документов, содержащих сведения, отнесенные к персональным данным работников и обучающихся (слушателей) Учебного центра Профсоюза с использованием средств автоматизации, в том числе в информационно- телекоммуникационных сетях, или без использования таких средств.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных", Федеральным законом "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" от 27.07.2006 № 149-ФЗ, Федеральным законом от 14.07.2022 № 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», а также утвержденной Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 28 ноября 2022 г. № 14-7 «Об обеспечении безопасности персональных данных, обрабатываемых в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации» и введенной этим Постановлением в действие «Политики Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в отношении обработки персональных данных».

1.4. Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении срока хранения, установленного действующим законодательством. Конкретные сроки хранения документов, содержащих персональные данные работников и обучающихся (слушателей) определяются номенклатурой дел Учебного центра Профсоюза.

1.5. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом Председателя Профсоюза и является обязательным для исполнения всеми работниками, имеющими доступ к персональным данным работников и обучающихся (слушателей) Учебного центра Профсоюза. Все работники Учебного центра Профсоюза, ответственные за выполнение требований настоящего Положения, должны быть ознакомлены под роспись с данным Положением и приложениями к нему.

2. Основные понятия и состав персональных данных

2.1. Основные понятия:

персональные данные — любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому на основании такой

информации физическому лицу (субъекту персональных данных), являющемуся работником, обучающимся (слушателем) Учебного центра Профсоюза;

обработка персональных данных — любые действия (операции) с персональными данными, совершаемые с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

автоматизированная обработка персональных данных - обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники;

распространение персональных данных — действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

использование персональных данных — действия (операции) с персональными данными, совершаемые Учебным центром Профсоюза в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении работника, обучающегося (слушателя) Учебного центра Профсоюза или других лиц, либо иным образом затрагивающих права и свободы работника, обучающегося (слушателя) или других лиц;

блокирование персональных данных — временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

уничтожение персональных данных — действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и/или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

обезличивание персональных данных — действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

информационная система персональных данных — совокупность содержащихся в базах данных персональных данных, и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств;

конфиденциальность персональных данных — обязательное для соблюдения работодателем (организатором учебного процесса) или иным, получившим доступ к персональным данным лицом, требование не допускать их распространения и не раскрывать их третьим лицам без согласия работника, обучающегося (слушателя), если иное не предусмотрено федеральным законом;

общедоступные персональные данные — персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия работника, обучающегося (слушателя) или на которые в соответствии с федеральными законами РФ не распространяется требование соблюдения конфиденциальности;

работник — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учебным центром Профсоюза, либо претенденты на вакантную должность, вступившие с Учебным центром Профсоюза в отношения, предшествующие оформлению (заключению) трудового договора;

обучающиеся – члены Профсоюза, слушатели и другие категории лиц в соответствии с законодательством об образовании Российской Федерации;

оператор — юридическое лицо или уполномоченное физическое лицо (работодатель), организующий и (или) осуществляющий обработку персональных данных, а также определяющий цели обработки персональных данных, состав подлежащих обработке персональных данных, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

2.2. В состав персональных данных работника входят:

- фамилия, имя, отчество;
- сведения о гражданстве;
- дата и место рождения;
- паспортные данные;
- адрес регистрации и фактического проживания;
- сведения о составе семьи, о месте работы или учебы членов семьи и родственников;
- сведения об образовании, квалификации работника, наличии специальных знаний или подготовки;
- сведения о трудовом, страховом, специальном (научно-педагогическом, медицинском и т.п.) и общем стаже;
- сведения о предыдущем месте работы;
- сведения о миграционном учете;
- контактный телефон (домашний телефон, мобильный телефон);
- другие анкетные и биографические данные, содержащиеся в документах кадрового учета;
- сведения, содержащиеся в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования, свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе;
- результаты медицинского обследования на предмет годности к исполнению трудовой функции;
- сведения, содержащиеся в документах воинского учета (при их наличии);
- сведения о наличии (отсутствии) судимости;
- содержание трудового договора;
- занимаемая должность и место работы;

- сведения о заработной плате и других доходах работника (в соответствии с трудовыми и гражданско-правовыми договорами с ЦС Профсоюза);
- сведения о социальных льготах;
- содержание приказов Председателя Профсоюза по личному составу в части касающейся;
- информация из оснований к приказам по личному составу;
- сведения, содержащиеся в личном деле, личной карточке (форма Т-2) и трудовой книжке работника;
- информация из материалов по повышению квалификации и переподготовке работников, их избранию и аттестации;
- информация из материалов по служебным расследованиям;
- рекомендации, характеристики и т.п.;
- фотографии в личных делах и в базе данных кадрового учета;
- персональные данные, при определении объема и содержания которых работодатель руководствуется настоящим Положением и законодательством РФ.

2.3. В состав персональных данных обучающегося (слушателя) входят:

- анкетные и биографические данные;
- сведения о гражданстве;
- сведения об образовании;
- сведения о составе семьи;
- паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о миграционном учете;
- специальность;
- занимаемая должность;
- адрес места жительства;
- контактный телефон (домашний телефон, мобильный телефон);
- место работы членов семьи;
- содержание договора на обучение;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- основания к приказам по личному составу;
- дела, содержащие материалы по служебным расследованиям;
- данные медицинского характера, в случаях, предусмотренных законодательством, необходимые для поступления, справки - освобождения от занятий по болезни;
- сведения о денежных средствах, внесенных обучающимся за обучение;
- сведения о результатах обучения;
- фотографии в личных делах и в базе данных абитуриентов, обучающихся;
- персональные данные, при определении объема и содержания которых Учебный центр Профсоюза руководствуется настоящим Положением и законодательством РФ

2.4. Бумажные носители, являющиеся источником персональных данных:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе;
- документы воинского учета;
- документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний или специальной подготовки;
- личная карточка формы Т-2;
- личный листок по учету кадров, автобиография;
- медицинское заключение о состоянии здоровья;
- листки нетрудоспособности;
- журнал учета листков нетрудоспособности;
- материалы учета рабочего времени;
- книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;
- входящая и исходящая корреспонденция;
- приказы по личному составу работников и обучающихся и основания к ним;
- журналы регистрации выданных справок;
- журналы регистрации документов о полученном образовании;
- лицевые счета, налоговые карточки, другие бухгалтерские документы, содержащие данные о доходах работников;
- личные дела работников;
- личные дела обучающихся (слушателей);
- зачетные книжки, ведомости обучающихся (слушателей);
- справки, в том числе архивные, о занимаемой должности, заработной плате и других условиях трудового договора работника;
- другие документы, содержащие сведения, предназначенные для использования в служебных целях.

3. Получение персональных данных

3.1. Персональные данные работника, обучающегося (слушателя) следует получать у него самого. Если персональные данные, возможно, получить только у третьей стороны, то работник, обучающейся (слушатель) должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Учебный центр Профсоюза должен сообщить работнику, обучающемуся (слушателю) о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а так же о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника, обучающегося (слушателя) дать письменное согласие на их получение.

3.2. Учебный центр Профсоюза не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника, обучающегося (слушателя) о

его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции РФ МГППУ вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

3.3. К обработке, передаче и хранению персональных данных работника, обучающегося (слушателя) могут иметь доступ следующие работники:

- Председатель Профсоюза;
- заместитель Председателя Профсоюза;
- главный бухгалтер;
- начальник кадровой службы аппарата Профсоюза;
- начальник правой службы аппарата Профсоюза;
- руководитель Учебного центра Профсоюза;
- научный руководитель Учебного центра Профсоюза;
- делопроизводитель Учебного центра Профсоюза;
- начальник службы безопасности и охраны труда аппарата Профсоюза;
- работник Учебного центра Профсоюза, ответственный за осуществляющие автоматизированной обработки персональных данных;

4. Обработка персональных данных

4.1. Обработка персональных данных должна осуществляться на основе принципов:

- законности целей и способов обработки персональных данных и добросовестности;
- соответствия целей обработки персональных данных целям, заранее определенным и заявленным при сборе персональных данных, а также полномочиям Учебного центра Профсоюза;
- соответствия объема и характера обрабатываемых персональных данных, способов обработки персональных данных целям обработки персональных данных;
- достоверности персональных данных, их достаточности для целей обработки, недопустимости обработки персональных данных, избыточных по отношению к целям, заявленным при сборе персональных данных;
- недопустимости объединения созданных для несовместимых между собой целей баз данных информационных систем персональных данных.

4.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина Учебный центр Профсоюза при обработке персональных данных работника, обучающегося (слушателя) обязан соблюдать следующие общие требования:

4.2.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам, обучающимся (слушателям) в обучении, обеспечения личной безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы (учебной нагрузки) и обеспечения сохранности имущества.

4.2.2. Работники Учебного центра Профсоюза, имеющие доступ к персональным данным работников, обучающихся (слушателей) в соответствии с п.3.3. настоящего Положения, имеют право получать только те персональные данные работника, обучающегося (слушателя), которые необходимы им для выполнения конкретных трудовых функций.

4.3. Обработка персональных данных работников, обучающихся (слушателей) осуществляется на основании их письменного согласия на обработку персональных данных.

4.4. Документы, содержащие персональные данные работника, обучающегося (слушателя) составляют его личное дело.

Личное дело работника в обязательном порядке включает личную карточку формы Т-2. Личное дело хранится уполномоченным лицом на бумажных носителях, и дополнительно может храниться в виде электронных документов. Личное дело пополняется на протяжении всей трудовой деятельности работника.

Личное дело обучающегося (слушателя) в обязательном порядке включает в себя все распоряжения и приказы, касающиеся обучающегося (слушателя), все его заявления, медицинские справки. Личное дело пополняется на протяжении всего периода обучения.

4.5. При обработке персональных данных работников, обучающихся (слушателей) Учебный центр Профсоюза вправе определять способы обработки, документирования, хранения и защиты персональных данных на базе современных информационных технологий.

5. Хранение персональных данных и доступ к ним

5.1. Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели их обработки, и они подлежат уничтожению по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в их достижении.

5.2. В целях выполнения порученного задания и на основании служебной записки с положительной резолюцией Председателя Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза, руководителя Учебного центра Профсоюза, доступ к персональным данным может быть предоставлен иному работнику, должность которого не включена в Перечень должностей работников, имеющих доступ к персональным данным, и которым они необходимы в связи с исполнением трудовых обязанностей.

5.3. В случае если работодателю оказывают услуги юридические и физические лица на основании заключенных договоров (либо иных оснований), и в силу данных договоров они должны иметь доступ к персональным данным работников, обучающихся (слушателей) Учебного центра Профсоюза, то соответствующие данные предоставляются только после подписания с ними соглашения о неразглашении конфиденциальной информации.

Документы, содержащие персональные данные, хранятся в бумажном виде в папках и должны находиться в сейфе или в несгораемом шкафу,

которые запираются на ключ. Персональные данные обучающихся (слушателей) хранятся также в электронном виде в локальной компьютерной сети. Доступ к электронным базам данных, содержащим персональные данные обучающихся (слушателей), обеспечивается системой паролей. Пароли формируются работником, отвечающим за информационные технологии, ответственным за техническое сопровождение баз данных, и сообщаются индивидуально операторам персональных данных.

Хранение персональных данных работников, обучающихся (слушателей) в Учебном центре Профсоюза, осуществляется в порядке, исключающем к ним доступ третьих лиц.

5.4. Работник Учебного центра Профсоюза, имеющий доступ к персональным данным работников, обучающихся (слушателей) в связи с исполнением трудовых обязанностей:

- обеспечивает хранение информации, содержащей персональные данные работника, обучающегося (слушателя), исключающее доступ к ним третьих лиц;

- персональный компьютер, на котором ведется обработка персональных данных, должен быть защищен паролем, а при отсутствии работника на рабочем месте должен блокироваться;

- в период отпуска, служебной командировки и иных случаях длительного отсутствия работника на своем рабочем месте, он обязан передать документы и иные носители, содержащие персональные данные работников, обучающихся (слушателей) лицу, на которое локальным актом Председателя Профсоюза (приказом, распоряжением) будет возложено исполнение его трудовых обязанностей.

6. Передача персональных данных

6.1. Передача персональных данных работника, обучающегося (слушателя) третьей стороне возможна только при наличии письменного согласия работника, обучающегося (слушателя) за исключением случаев, когда это необходимо:

- в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, обучающегося (слушателя);

- для осуществления статистических или научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

6.2. Представителю работника, обучающегося (слушателя) (в том числе адвокату) персональные данные передаются в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Положением. Информация передается при наличии одного из документов:

- нотариально удостоверенной доверенности представителя работника, обучающегося (слушателя);

- письменного заявления работника, обучающегося (слушателя), написанного в присутствии уполномоченного должностного лица Учебного центра Профсоюза. Доверенности и заявления хранятся в личном деле работника, обучающегося (слушателя).

6.3. Персональные данные работника, обучающегося (слушателя) могут быть предоставлены родственникам или членам его семьи только с письменного разрешения самого субъекта персональных данных, подписанного в присутствии уполномоченного должностного лица Учебного центра Профсоюза или на основании нотариально заверенной доверенности.

6.4. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных работника, обучающегося (слушателя) распространяются как на бумажные, так и на электронные (автоматизированные) носители информации.

6.5. Не допускается отвечать на вопросы, связанные с передачей персональной информации по электронной почте, телефону или факсу.

6.6. Ответственность за соблюдение вышеуказанного порядка предоставления персональных данных несет работник, а также руководитель Учебного центра Профсоюза, осуществляющего передачу персональных данных третьим лицам.

7. Права работников, обучающихся (слушателей) на обеспечение защиты персональных данных

В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в Учебном центре Профсоюза, работники, обучающиеся (слушатели) или их законные представители, имеют право:

7.1. Получать полную информацию о своих персональных данных и их обработке.

7.2. Свободного бесплатного доступа к своим персональным данным, включая право на получение копии любой записи, содержащей персональные данные работников, обучающихся (слушателей) за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

7.3. Требовать об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований действующего законодательства. Указанное требование должно быть оформлено письменным заявлением работника, обучающегося (слушателя) на имя Председателя Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза, руководителя Учебного центра Профсоюза.

7.4. Доступ к своим персональным данным предоставляется субъектам персональных данных при обращении или получении письменного запроса. Запрос должен содержать номер основного документа, удостоверяющего личность субъекта персональных данных или его законного представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе и собственноручную подпись субъекта персональных данных или его законного представителя. Запрос может быть направлен в электронной форме и подписан электронной цифровой подписью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Обязанности субъекта персональных данных по обеспечению достоверности его персональных данных

8.1. В целях обеспечения достоверности персональных данных работники обязаны:

8.1.1. При приеме на работу в Учебный центр Профсоюза представлять достоверные сведения о себе в порядке и объеме, предусмотренном законодательством РФ.

8.1.2. В случае изменения персональных данных работника: фамилии, имени, отчества, адреса места жительства, паспортных данных, сведениях об образовании, состоянии здоровья (вследствие выявления в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником его должностных, трудовых обязанностей и т.п.) сообщать об этом в течение 5 рабочих дней с даты их изменений.

8.2. В целях обеспечения достоверности персональных данных обучающиеся (слушатели) обязаны:

8.2.1. При приеме на обучение в Учебный центр Профсоюза представлять уполномоченным работникам Учебного центра Профсоюза достоверные сведения о себе.

8.2.2. В случае изменения сведений, составляющих персональные данные обучающегося (слушателя), он обязан в течение 10 дней сообщить об этом уполномоченному работнику Учебного центра Профсоюза.

9. Организация защиты персональных данных работника, обучающегося (слушателя):

9.1. Защита персональных данных работника, обучающегося (слушателя) от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Учебным центром Профсоюза.

9.2. Защите подлежат:

- информация о персональных данных работника, обучающегося (слушателя);
- документы, содержащие персональные данные работника, обучающегося (слушателя);
- персональные данные, содержащиеся на электронных носителях.

9.3. Общую организацию обработки и защиты персональных данных осуществляют должностные лица, назначенные Председателем Профсоюза или руководителем Учебного центра Профсоюза.

9.4. В случае выявления неправомерных действий с персональными данными, работник, обучающийся (слушатель) или его законный представитель, обращается к Председателю Профсоюза или руководителю Учебного центра Профсоюза с заявлением.

Председатель Профсоюза или руководитель Учебного центра Профсоюза издает распоряжение о блокировании персональных данных, относящихся к соответствующему работнику, обучающемуся (слушателю) с момента такого обращения или получения такого запроса на период проверки и назначает ответственного для проведения служебного расследования.

9.5. Должностные лица, назначенные приказом Председателя Профсоюза или руководителя Учебного центра Профсоюза, обеспечивают безопасность персональных данных при их обработке в информационных системах, а именно:

- защиту сведений, хранящихся в электронных базах данных, от несанкционированного доступа, искажения и уничтожения информации, а также от иных неправомерных действий, путем разграничения прав доступа с использованием учетных записей и системы паролей;
- защиту обмена персональными данными при их обработке в информационных системах путем реализации соответствующих организационных мер и (или) применения технических средств;
- организуют размещение информационных систем, специального оборудования и охрану (опечатывание) помещений, в которых ведется работа, и находятся сервера с базами данных, содержащих персональную информацию;
- обеспечивают контроль над предотвращением воздействия на технические средства автоматизированной обработки персональных данных, в результате которого может быть нарушено их функционирование;
- организуют возможность восстановления персональных данных, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним;
- определяют возможные угрозы безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах, формируют модель угроз, определяют класс информационной системы;
- разрабатывают на основе модели угроз систему защиты информационных систем, содержащих персональные данные;
- проводят проверку готовности средств защиты информации к использованию с составлением заключений о возможности их эксплуатации;
- обеспечивают установку и ввод в эксплуатацию средств защиты информации в соответствии с эксплуатационной и технической документацией.

10. Ответственность за нарушение правил обработки и защиты персональных данных

10.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, обучающегося (слушателя), несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.