

**Информация
о мерах социальной поддержки
педагогических работников образовательных организаций,
установленных в субъектах Российской Федерации в 2025 году
(по данным мониторинга, проведенного Общероссийским Профсоюзом
образования)**

Общероссийским Профсоюзом образования в первой половине 2026 года проведен ежегодный **мониторинг предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций**, установленных в субъектах Российской Федерации в 2025 году. Анализ итогов мониторинга осуществлен на основе информации, представленной **79** региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза по **82** субъектам Российской Федерации.

В мониторинге не представлена информация по мерам социальной поддержки работников образования Запорожской, Сахалинской, Херсонской областей, Камчатского края, Еврейской автономной области, Ненецкого и Чукотского автономных округов.

**Меры социальной поддержки
молодых специалистов образовательных организаций**

Предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам образовательных организаций в 2025 году осуществлялось в различных формах **во всех субъектах** Российской Федерации, представивших информацию. В **31** из них меры социальной поддержки молодым специалистам рекомендованы региональными, территориальными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами образовательных организаций.

Единовременная денежная выплата молодым специалистам, выплачиваемая однократно при трудоустройстве на работу в образовательную организацию, предоставляется в **57** субъектах РФ, из них:

в **31** субъекте РФ – в рамках единой региональной политики;

в **26** субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях (по решению органов местного самоуправления).

В **48** субъектах РФ единовременная денежная выплата производилась молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности.

По сведениям **4** региональных организаций Профсоюза (Забайкальской краевой, Владимирской, Курской, Орловской областных организаций Профсоюза)

молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательные организации, производились выплаты, в том числе из средств Профсоюза, в соответствии с коллективными договорами образовательных организаций.

Единовременные денежные выплаты молодым специалистам, осуществляемые ежегодно в первые 3-и года работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, предоставлялись в 2025 году молодым специалистам в 38 субъектах РФ, из них:

в 19 субъектах РФ – в рамках единой региональной политики;

в 19 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях (по решению органов местного самоуправления).

В 32 субъектах РФ данные выплаты производились молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности.

Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностным окладам (ставкам заработной платы) молодых специалистов выплачивались в 78 субъектах РФ, из них:

в 67 субъектах РФ – в рамках единой региональной политики;

в 11 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях (по решению органов местного самоуправления).

В 4 субъектах РФ (г. Москва, Республика Карелия, Приморский край, Ханты-Мансийский автономный округ) ежемесячная надбавка (доплата) к должностному окладу (ставке заработной платы) молодым специалистам в 2025 году не производилась.

Материальные и моральные виды поощрения победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов установлены в 68 субъектах РФ, из них:

в 47 субъектах РФ – в рамках единой региональной политики;

в 12 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях (по решению органов местного самоуправления);

в 9 субъектах РФ – различные виды поощрения производились только за счет средств Профсоюза (Астраханская, Брянская, Пензенская, Саратовская области, республики Бурятия, Донецкая Народная Республика, Ингушетия, Марий-Эл, Ханты-Мансийский автономный округ).

Всего из средств Профсоюза, наряду с установленными на региональном и муниципальном уровнях и финансируемыми из соответствующих бюджетов, материальные и моральные виды поощрения были предоставлены молодым специалистам в 46 субъектах РФ.

В 15 субъектах РФ указанные меры рекомендованы региональными, территориальными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами образовательных организаций.

В 68 субъектах РФ молодые специалисты – победители и призеры конкурсов профессионального мастерства 2025 года были поощрены:

премиями из региональных бюджетов и бюджетов муниципальных образований, а также из профсоюзного бюджета;

призами, подарками, сертификатами на дополнительное профессиональное обучение, бесплатными путевками на отдых, экскурсионными поездками, путевками на обучение в тренинг-лагерь Профсоюза и пр.

В большинстве субъектов РФ осуществлялись **иные меры материальной и моральной поддержки молодых специалистов и студентов педагогических специальностей** в таких формах, как:

назначение и выплата дополнительных стипендий студентам педагогических специальностей, в том числе студентам, заключившим договор о целевом обучении с последующим трудоустройством в образовательные организации – в 4 субъектах РФ (Калужская, Костромская области, Алтайский и Краснодарский края);

предоставление грантов молодым специалистам, принятым на должности педагогического работника в муниципальные и государственные общеобразовательные организации, поощрение победителей и призеров отбора талантливой молодежи – в 8 субъектах РФ (Воронежская, Нижегородская, Орловская, Рязанская области, республики Башкортостан, Татарстан, Краснодарский край, Ямало-Ненецкий автономный округ);

проведение и (или) финансирование организациями Профсоюза образовательных форумов, фестивалей, профсоюзных педагогических школ для молодых педагогов, мероприятий, проводимых для учителей Советами молодых педагогов – в 9 субъектах РФ (Волгоградская, Липецкая, Нижегородская, Тульская, Тюменская области, Донецкая Народная Республика, республики Крым, Марий-Эл), Коми;

профсоюзная страховка для всех молодых педагогов на случай увольнения в связи с сокращением численности или штата работников (Владимирская область);

проведение открытых уроков для молодых педагогов в рамках проекта «Молодые - молодым!» (Воронежская область);

компенсация затрат на проезд к месту проведения обучения и конкурсных мероприятий – в 3 субъектах РФ (Московская, Новгородская области, г. Санкт-Петербург);

компенсация на приобретение абонементов на занятия спортом (Белгородская область);

выделение денежных средств из бюджета Профсоюза для формирования «Первого учительского портфеля молодого педагога» (Республика Крым) и пр.

В 65 субъектах РФ установлена ежемесячная надбавка (доплата) к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам молодых специалистов, из них:

в 40 субъектах РФ – в рамках единой региональной политики);

в 25 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях (по решению органов местного самоуправления).

В 22 субъектах РФ выплаты наставникам молодых специалистов рекомендованы региональными, территориальными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами образовательных организаций.

В Республике Татарстан производились ежемесячные доплаты педагогическим работникам, награжденным знаком Министерства образования и науки Республики Татарстан «Почетный наставник». В Орловской области из средств Профсоюза производилась единовременная денежная выплата в размере 4 тыс. рублей наставникам молодых специалистов, признанным победителями городского и районных конкурсов «Лучший наставник года».

Меры социальной поддержки педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности

Выплаты работникам образовательных организаций за работу в сельской местности установлены в 67 субъектах РФ из 82-х, участвующих в мониторинге (в основном за счет средств регионального бюджета).

В 8 субъектах РФ указанная выше мера социальной поддержки закреплена в региональных отраслевых соглашениях.

Полная или частичная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, установлена в 74 субъектах РФ:

в размере произведенных фактических расходов – в 33 субъектах РФ;

по установленным нормам, нормативам и стандартам – в 34 субъектах РФ;

в виде ежемесячной фиксированной денежной выплаты – в 7 субъектах РФ.

В 35 субъектах РФ работникам образовательных организаций, проживающим в городах и районных центрах, но работающим в сельских образовательных организациях, производилась **полная или частичная компенсация проезда к месту работы и обратно**, в том числе в 7 субъектах РФ указанная мера закреплена в региональных, территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах образовательных организаций.

В 69 субъектах РФ, по имеющейся у региональных организаций Профсоюза информации, была осуществлена **единовременная компенсационная выплата** 552

учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты по программе «Земский учитель».

Меры социальной поддержки работникам дошкольных образовательных организаций

В отношении работников дошкольных образовательных организаций меры социальной поддержки осуществлялись в **56** субъектах РФ в различных формах.

В **47** субъектах РФ для работников дошкольных образовательных организаций (далее – ДОО) предусмотрено снижение размера родительской платы за содержание их детей в дошкольных образовательных организациях.

Указанная выше мера социальной поддержки работников ДОО рекомендована в региональных и территориальных отраслевых соглашениях, в коллективных договорах образовательных организаций в **10** субъектах РФ.

В **11** субъектах РФ работникам ДОО, как правило, из числа младшего обслуживающего персонала, в ряде муниципальных образований предоставлялась компенсация оплаты питания, в том числе в **4** субъектах РФ данная мера рекомендована в региональных и территориальных отраслевых соглашениях, в коллективных договорах образовательных организаций.

В **39** субъектах РФ обеспечивается возможность приема детей работников ДОО в первоочередном порядке в дошкольные образовательные организации, в том числе, в **18** из них данная мера поддержки рекомендована в региональных и территориальных отраслевых соглашениях, в коллективных договорах образовательных организаций.

Мероприятия, направленные на улучшение жилищных условий педагогических работников

Мероприятия, направленные на улучшение жилищных условий педагогических работников, в 2025 году осуществлялись в **64** субъектах РФ.

В **51** субъекте РФ мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, в том числе педагогических работников, осуществлялись через региональные и (или) муниципальные целевые программы, из них в **23** субъектах РФ - в рамках программ по улучшению жилищных условий для молодых учителей и молодых семей, в **12** субъектах РФ (Брянская, Вологодская, Иркутская, Липецкая, Омская, Оренбургская, Ростовская, Тверская, Челябинская, Ярославская области, республики Башкортостан, Крым) – для жителей и работников сельских территорий.

В **10** субъектах РФ (Оренбургская, Орловская, Тюменская, Ярославская области, республики Крым, Марий-Эл, Удмуртская, Татарстан, Алтайский, Пермский края) одним из условий улучшения жилищных условий учителей и работников бюджетной сферы является **постановка на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий** в соответствии с действующим законодательством.

В 21 субъекте РФ реализуются программы по ипотечному кредитованию, из них для:

педагогических работников, в том числе молодых педагогов, – в 11 субъектах РФ (Владимирская, Ивановская, Кемеровская, Московская, Орловская, Ростовская, Самарская, Смоленская, Саратовская, Тульская области, Алтайский край);

молодых семей – в 3 субъектах РФ (Амурская, Белгородская, Курская области).

Для оплаты ипотечного кредита предоставляются следующие льготы:

льготные ставки по ипотечному кредитованию: Амурская, Кемеровская, Ростовская, Смоленская области, Алтайский, Хабаровский края;

частичная компенсация первоначального взноса: Белгородская, Курганская, Орловская, Саратовская, Тульская области, Республика Карелия;

возмещение части затрат на уплату процентов : Курская, Самарская области, Республика Чувашия;

выплаты на погашение ипотечных кредитов: Брянская, Владимирская, Ивановская, Московская области, Краснодарский край, Республика Татарстан.

В 15 субъектах РФ педагогическим работникам **выделяются земельные участки** под строительство жилья, в 20 субъектах – предоставляются **субсидии** (социальные выплаты) на приобретение и строительство жилья.

В 42 субъектах РФ педагогическим работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставлялись служебные квартиры (при наличии жилищного фонда) на условиях социального найма на период работы в образовательной организации, в том числе в 29 субъектах РФ – молодым специалистам.

В 25 субъектах РФ предоставлялись комнаты в общежитии, из них в 19 субъектах РФ – молодым специалистам.

В 36 субъектах РФ педагогическим работникам осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости коммерческого найма жилого помещения, в том числе в 21 субъекте РФ – молодым специалистам.

Меры социальной поддержки на санаторно-курортное лечение и оздоровление педагогических работников и их детей

Меры социальной поддержки на санаторно-курортное лечение и оздоровление педагогических работников и их детей в 2025 году осуществлялись в 72 субъектах РФ.

В 66 субъектах РФ в 2025 году осуществлялась **полная или частичная компенсация работникам образования стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление** из регионального и муниципальных бюджетов, в том числе в 56 субъектах РФ – из профсоюзного бюджета.

В 51 субъекте РФ осуществлялась **полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление и летний**

отдых детей работников образования, в том числе в **24** субъектах РФ – в рамках единой региональной политики. В **28** субъектах РФ средства на эти цели предоставлялись в том числе из профсоюзного бюджета.

В **34** субъектах РФ осуществлялась **полная или частичная компенсация стоимости проезда к месту лечения и отдыха работнику и (или) его детям**, в том числе в **24** субъектах РФ данные выплаты осуществлялись за счет средств профсоюзных организаций.

В **62** субъектах РФ предоставлялась **материальная помощь на лечение и оплату стоимости операций работникам образования**, из них в **59** субъектах РФ материальная помощь предоставлялась из профсоюзного бюджета.

В **58** субъектах РФ за счет средств профсоюзных организаций, в том числе и на условиях софинансирования выборными органами профсоюзных организаций и органами местного самоуправления (и (или) администрацией образовательных организаций), осуществлялось **финансирование проводимых спортивно-оздоровительных мероприятий работников образования** (туристские слеты, туры выходного дня, полная или частичная компенсация стоимости абонементов в тренажерные залы, фитнес - центры, бассейны и т.п.).

В **31** субъекте РФ осуществлялись дополнительные меры поддержки по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления педагогических работников, которые включали бесплатное медицинское обследование по отдельным направлениям медицинской помощи, скидки на получение медицинских услуг, программы страхования.

Расширяется практика заключения региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза договоров с организациями, предоставляющими различные услуги населению в области медицины, оздоровления, физической культуры и спорта, приобретения товаров первой необходимости и т.д., с целью предоставления членам профсоюза и членам их семей скидок и льгот.

Меры социальной поддержки педагогических работников при выходе на пенсию по возрасту либо уже находящихся на пенсии

Меры социальной поддержки педагогических работников **при выходе на пенсию** по возрасту либо уже находящихся на пенсии осуществлялись в **68** субъектах РФ в различных формах.

Единовременные денежные выплаты педагогическим работникам при выходе на пенсию (при оставлении работы) предоставлялись в **55** субъектах РФ, из них:

в **20** субъектах РФ – в рамках единой региональной политики;

в **27** субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях по решению органов местного самоуправления;

в **8** субъектах РФ – из средств Профсоюза (Новгородская, Саратовская, Томская области, Республики Бурятия, Коми, Хакасия, Забайкальский, Хабаровский края).

В 17 субъектах РФ единовременные денежные выплаты педагогическим работникам при выходе на пенсию (при оставлении работы) из профсоюзного бюджета осуществлялись наряду с установленными аналогичными выплатами из соответствующих региональных и местных бюджетов.

В 24 субъектах РФ указанная мера социальной поддержки закреплена в региональных, территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах образовательных организаций.

Ежемесячные доплаты к назначенным пенсиям, осуществляемые из региональных, местных бюджетов и бюджетов региональных организаций Профсоюза, производились в 21 субъекте РФ, из них:

в 7 субъектах РФ (Белгородская, Воронежская, Кировской, Томская, Тюменская области, республики Мордовия, Северная Осетия) ежемесячная доплата предоставлялась лицам из числа педагогических работников, имеющих государственные награды и почетные звания в сфере образования.

В Вологодской области ежемесячная доплата предоставлялась работникам, вышедшим на пенсию и прекратившим трудовую деятельность, имеющим звание «Ветеран труда», в Республике Карелия – имеющим звание «Ветеран труда Республики Карелия», в Республике Калмыкии – имеющим звание «Ветеран труда Республики Калмыкии», в Иркутской области – имеющим звание «Ветеран труда Иркутской области», в Ивановской области – имеющим звание «Ветеран труда Ивановской области».

В других регионах России ежемесячная доплата предоставлялась разным категориям педагогических работников при выходе на пенсию по возрасту либо уже находящихся на пенсии. Так, например, в Красноярском крае ежемесячная доплата предоставлялась неработающим пенсионерам из числа коренных малочисленных народов Севера, проживающим в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе; в Ямало-Ненецком автономном округе – неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы на территории региона не менее 15 лет; в Брянской области – неработающим пенсионерам, имеющим стаж не менее 15 лет работы в должности руководителей государственных и (или) муниципальных общеобразовательных организаций, образовательных организаций дошкольного и дополнительного образования детей. В Московской области доплату к пенсии получали работники, ушедшие на пенсию с должности освобожденного выборного работника областной организации Профсоюза.

Полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление неработающим пенсионерам осуществлялась в 41 субъекте РФ, в основном средства на эти цели предоставлялись из профсоюзного бюджета.

Компенсация расходов на медицинское обслуживание неработающим пенсионерам устанавливалась в 18 субъектах РФ, как правило, один раз в год из профсоюзного бюджета.

В 52 субъектах РФ пенсионерам оказывалась **материальная помощь** к праздникам, юбилейным датам и по другим основаниям, из них в 40 субъектах РФ

средства на материальную помощь пенсионерам предоставлялись из профсоюзного бюджета.

В ряде субъектов РФ, наряду с вышеуказанными мерами, осуществлялась поддержка неработающих пенсионеров в таких формах как:

- организация вечеров встреч для ветеранов педагогического труда;

- организация работы советов ветеранов педагогического труда;

- предоставление бесплатных билетов в театры, на концерты и абонементов в бассейн;

- организация экскурсий, туров выходного дня;

- предоставление льготного или бесплатного проезда в городском, муниципальном транспорте.

Настоящая аналитическая информация
подготовлена специалистами департамента общего
и дополнительного образования аппарата
Общероссийского Профсоюза образования на
основе проведенного мониторинга мер социальной
поддержки педагогических работников
образовательных организаций, установленных в
субъектах Российской Федерации в 2025 году