

Пенсионные программы Профсоюзных организаций



За счет взносов Организации и Работника



ПРОГРАММА СОФИНАНСИРОВАНИЕ

- Формирование накоплений совместно Организацией и Работником на именных пенсионных счетах
- Для работников открывается два счета:
Именной счет **по корпоративному пенсионному договору** (средства перечисляет организация) и Именной счет **по индивидуальному договору** сотрудника с НПФ (средства перечисляет сам работник).
- Взнос организации **зависит от взносов работников**, определяется Положением.
Расчет средств, переводимых Организацией на именные пенсионные счета участников, производится ежеквартально по формуле в зависимости от взноса работника, увеличенного на ряд коэффициентов.
- Своими взносами и начисленным доходом работник распоряжается сразу, взносами организации работник распоряжается после передачи права распоряжения.

За счет взносов Организации



ПРОГРАММА БАЗОВАЯ

- Перечисление взносов только Работодателем
- Размер взноса организации определяется Председателем организации, зависит от финансовых возможностей организации и обязательств перед участниками Программы
- Сроки и объем средств, распределяемых на пенсионные счета участников программы, качественные и количественные показатели оценки деятельности участников определяются Председателем организации
- Взносами организации и начисленным на них доходом работник распоряжается после передачи права распоряжения.



СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

- Выплата ежемесячной пенсии - пенсионное обеспечение участников бывших штатных (выборных) работников.
- Участники программы – работники достигшие пенсионного возраста, имеющие значительный стаж работы в организации и ушедшие с должности.
- Участник не получает права распоряжения на накопления, только на получение пенсии
- Размер и срок выплаты пенсии определяется Президиумом

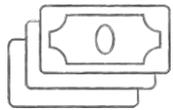
Показатели пенсионных программ профорганизаций



Пенсионные программы реализованы в **65** профсоюзных организациях.



Паритетные программы в **26** организациях



Назначение и выплата пенсий в **13** организациях. Пенсию получают более **120** человек. Средняя пенсия **7500** рублей.



Средний счет участника **71 000** рублей. Средний возраст участника **54** года.



Средняя сумма на счету участников по личным договорам **134 000** рублей. Средний срок договора **5** лет.*



Средняя выплата накоплений участникам **262 000** рублей. Возраст получателей выплаты **63** года.

*- Данные по договорам сроком от 1 года

Как устроена программа?



Условия Корпоративной пенсионной программы



Участники Программы

- Аппарат РО
- Штатные (выборные) работники РО, ТПО и приравненных к ним
- Штатные (выборные) работники ППО
- Профактив
- Члены Профсоюза

- Стаж работы на штатных (выборных) должностях Профсоюза
- Профсоюзный стаж



Взнос организации зачисляемый на счет работника

- Ограничение по максимальному размеру взноса работника
- Коэффициент стажа
- Коэффициент охвата профсоюзным членством
- Коэффициент трудового участия
- Коэффициент должности

- Взнос организации равен взносу работника умноженному на коэффициенты

- Общий взнос организации делится между участниками пропорционально взносам работников, умноженным на коэффициенты



Выплата накоплений

- При уходе с должности
- При участии в программе более определенного срока
- В случае сложных жизненных обстоятельств

- Выплата в виде выкупной суммы или пенсии
- Выплата в только в виде пенсии
- Размер выплаты может быть уменьшен в соответствии со стажем

Пример расчёта для сотрудника организации

Цель: Сформировать накопления работнику за счет 1% от заработной платы при равном софинансировании организации.

Исходные данные

Срок накопления	5 лет
Средний размер з/п	70 000 ₽
Размер взноса участника	700 ₽/ежемесячно (1% от з/п)
Размер дополнительного (паритетного) взноса работодателя	700 ₽/ежемесячно (1% от з/п, пропорция 1:1)

Паритетные пенсионные взносы за 5 лет



Сотрудник внесет **42 000 ₽** (право на налоговый вычет составит **5 460 ₽**)

Организация внесет в качестве софинансирования **42 000 ₽**, не уплачивая с этой суммы страховых взносов (**12 600 ₽**)

К моменту окончания срока накопления: **≈ 99 994 ₽***

Результат

К моменту истечения срока накопления капитал, сформированный совместно Организацией и работником, составит **99 994 ₽***
(в том числе инв. доход **≈ 15 994 ₽***, что позволит выплачивать сотруднику ежемесячно в течение 5 лет **≈ 1 667 ₽****)

* при расчете принималась ставка доходности 7% годовых. Справочно инв. доход за 2022: 7,23%; до вычета НДФЛ 13%

**

ПРИМЕР РАСЧЕТА. ЗНАЧЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТОВ.

ПРОГРАММА «БАЗОВАЯ»

1. ЗНАЧЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Охват профсоюзным членством (%)	Срок полномочий	Значение коэффициента К
50 и более %	15 и более лет	2,0
менее 50%	15 и более лет	1,5
50 и более %	менее 15 лет	1,5
менее 50%	менее 15 лет	1,0

2. ПРИМЕР РАСЧЕТА

Взнос организации на счет участника за квартал:

Взнос организации = (Взнос РО + Взнос ТПО) x К x число месяцев = (300 Р + 300 Р) x 1,5 x 3 = **2 700 руб.**

3. СУММА НАКОПЛЕНИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЗНОСА И СРОКА НАКОПЛЕНИЯ*

п/п	Взнос организации в квартал	На счету участника			Размер пенсии, руб. в месяц**
		через 5 лет	через 10 лет	через 15 лет	
1	2 700	64 282	154 440	280 892	4 682

*- Расчет показывает ориентировочный размер накоплений при следующих условиях: доходность 7% годовых, Не является офертой.

** - Расчет для пенсии, выплачиваемой в течение 5 лет

ПРИМЕР РАСЧЕТА. ЗНАЧЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТОВ.

ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ»

1. ЗНАЧЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Взнос

Должность	Максимальный взнос в месяц, руб.*
Председатель региональной организации, Заместитель Председателя региональной организации, Главный бухгалтер региональной организации	3 000
Председатель, Заместитель Председателя ТПО или ППО, Главный правовой инспектор, Главный технический инспектор региональной организации, Заместитель Главного бухгалтера региональной организации	2 000
Остальные участники программы	1 000

Кстаж

Стаж	Значение Кстаж
Более 10 лет	2,0
5-10 лет	1,5
До 5 лет	1,0

Кучастия

Значения коэффициента, может составлять от 0,5 до 1,5. Если не установлено иное, то значение коэффициента равно 1.

* - максимальный взнос работника в квартал, принимаемый к расчету взноса Организации. Если взнос работника превышает значение, установленное для его должности, для расчета используется установленный максимум взноса для данной должности

ПРИМЕР РАСЧЕТА. ЗНАЧЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТОВ.

ПРОГРАММА «СОФИНАНСИРОВАНИЕ»

1. Расчет взноса на участника

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЗНАЧЕНИЕ	КОЭФФИЦИЕНТ
Должность	Председатель ТПО	Максимальный взнос к расчету = 6 000
Взносы по личному договору за квартал	4 500 руб. (1500 руб. в месяц)	Взнос принимаемый к расчету - 4 500 руб.
Стаж	8 лет	Кстаж - 1,5
Коэффициент участия	1,0	1,0

Взнос организации = Взнос работника x К стаж x Кучастия = 4500 x 1,5 x 1,0 = **6 750 рублей**

2. Сумма накоплений в зависимости от взноса и срока накопления

Должность	Взнос работника в месяц	Взнос организации в месяц	Взнос организации в год	На счету работника через 1 год	На счету работника через 5 лет	На счету работника через 10 лет
Председатель РО	2 000	4 000	48 000	74 160	418 047	977 488
Председатель ТПО	1 500	2 250	27 000	46 350	261 279	610 930
работник аппарата РО	1 000	1 000	12 000	24 720	139 349	325 829

ПРЕИМУЩЕСТВА ПЕНСИОННОЙ ПРОГРАММЫ

1 

Накопления до 2,8 млн. руб. гарантированы государством, неприкосновенны по искам и при разделе имущества

2 

Работодатель финансирует и удваивает взносы

3 

Ежегодное начисление Фондом инвестиционного дохода

4 

Можно выбрать подходящий порядок и размер взносов, получения накоплений

5 

100% личных взносов можно забрать в любой момент

6 

Накопления наследуемы

7 

Социальный налоговый вычет - 13% от взносов

8 

Досрочное получение накоплений при критических обстоятельствах



Мы рады Вашим вопросам

Константин Лившиц

Директор филиала «Образование и наука»
АО НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ»

Тел: +7 916 673 38 70

Email: K.Livshits@dfnrf.ru

